

سياسة الهيئة التدريسية – جامعة الكتاب

الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للسياسة

الرؤية

تحقيق هيئة تدريسية متميزة علمياً وتربوياً، قادرة على تقديم تعليم عالٍ ذي جودة مستدامة، ومتوافقة مع مسار بولونيا، ومعايير ضمان الجودة الأوروبية (ESG 2015)، ومتطلبات مجلس ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في جهاز الإشراف والتقويم العلمي العراقي.

الرسالة

تلتزم جامعة الكتاب من خلال هذه السياسة ببناء وتطوير منظومة متكاملة لإدارة شؤون الهيئة التدريسية، تقوم على الاستحقاق والكفاءة والشفافية، وتعزز التعليم المتمركز حول الطالب، والبحث العلمي الرصين، والتطوير المهني المستمر، بما ينسجم مع رسالة مجلس ضمان الجودة العراقي في ترسيخ ثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي وفق مسار بولونيا.

الأهداف الاستراتيجية للسياسة

تهدف هذه السياسة إلى:

1. ضمان استقطاب وتعيين هيئة تدريسية مؤهلة علمياً وتربوياً وفق المعايير الوطنية والأوروبية.
2. موازنة أداء الهيئة التدريسية مع متطلبات مسار بولونيا ومعايير ESG 2015 ، ولاسيما معيار (ESG 1.5).
3. دعم التحول نحو التعليم المتمركز حول الطالب وتحقيق مخرجات تعلم قابلة للقياس.
4. تعزيز التطوير المهني المستمر وربطه بنتائج تقييم الأداء.
5. ترسيخ مبادئ النزاهة الأكاديمية وأخلاقيات المهنة الجامعية.
6. تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص في التعيين والترقية والتقييم.
7. دعم متطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي لجامعة الكتاب محلياً ودولياً.

أولاً: المقدمة

تأتي هذه السياسة انسجاماً مع:

- سياسة مجلس ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في جهاز الإشراف والتقويم العلمي – وزارة التعليم العالي والبحث العلمي العراقية.
 - معايير ضمان الجودة الأوروبية (ESG 2015) ضمن مسار بولونيا.
 - التشريعات والأنظمة النافذة الخاصة بالتعليم العالي الأهلي في العراق.
- وتهدف السياسة إلى تنظيم شؤون الهيئة التدريسية بما يضمن جودة التعليم، وعدالة الإجراءات، والتحسين المستمر للأداء الأكاديمي.

ثانياً: نطاق التطبيق

تسري أحكام هذه السياسة على جميع أعضاء الهيئة التدريسية (دائمين، متفرغين، محاضرين) في كليات جامعة الكتاب كافة، وتشمل:

- كلية الهندسة
 - كلية التقنيات الهندسية
 - كلية العلوم
 - كلية العلوم المالية والمصرفية
- وهي الكليات التي تم تطبيق نظام بولونيا فيها وبالإمكان اعتماده لباقي الكليات المرشحة للدخول في هذا النظام

ثالثاً: المبادئ الحاكمة للسياسة

تعتمد هذه السياسة المبادئ الآتية:

١. الاستحقاق والكفاءة العلمية.
٢. الشفافية والعدالة المؤسسية.
٣. التعليم المتمركز حول الطالب.
٤. التطوير المهني المستمر.
٥. المساءلة والتحسين المستمر.

٦. مواءمة المخرجات مع سوق العمل.

رابعاً: سياسة التعيين الأكاديمي

١-٤ شروط التعيين

يشترط في عضو الهيئة التدريسية:

- حمل شهادة أكاديمية معترف بها من وزارة التعليم العالي العراقية.
- أن يكون الاختصاص مطابقاً للمادة أو البرنامج الذي يدرّسه.
- امتلاك كفاءة تربوية مثبتة (دورات طرائق تدريس / خبرة تعليمية).
- الالتزام بأخلاقيات المهنة الجامعية.

٢-٤ إجراءات التعيين

- الإعلان عن الوظائف عبر القنوات الرسمية.
- تدقيق الشهادات والألقاب العلمية.
- مقابلة علمية وتربوية من لجنة مختصة.
- رفع التوصيات إلى مجلس الجامعة للمصادقة.

خامساً: سياسة الترقية العلمية

- تخضع الترقيات للضوابط الوطنية النافذة.
- تعتمد معايير البحث العلمي، التدريس، والخدمة الجامعية.
- تُقيّم ملفات الترقية من لجان علمية مستقلة.
- تُوثق جميع إجراءات الترقية ضمن ملفات الجودة.

سادساً: التطوير المهني المستمر

تلتزم الجامعة بـ:

- إعداد خطة سنوية للتطوير المهني بإشراف مركز التعليم المستمر.

- تنفيذ دورات في طرائق التدريس الحديثة والتعليم الإلكتروني.
- دعم المشاركة في المؤتمرات والورش العلمية.
- تشجيع البحث العلمي والنشر الرصين.

سابعاً: تقييم أداء الهيئة التدريسية

١-٧ آلية التقييم

يعتمد نظام تقييم سنوي مركب يشمل:

- تقييم الطلبة. (40%)
- تقييم رئيس القسم أو العميد. (30%)
- التقييم الذاتي. (30%)

٢-٧ استخدام نتائج التقييم

- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحسين الأداء التدريسي.
- ربط التقييم بالحوافز والترقيات.

ثامناً: أخلاقيات المهنة والسلوك الوظيفي 2012

يلتزم عضو الهيئة التدريسية بـ:

- النزاهة الأكاديمية.
- احترام الطلبة والزملاء.
- عدم استغلال المنصب الأكاديمي.
- الالتزام بالتعليمات والأنظمة النافذة.



تاسعاً: العدالة وتكافؤ الفرص

- ضمان عدم التمييز على أساس الجنس أو الخلفية أو الرأي.
- توفير بيئة عمل أكاديمية آمنة.
- إتاحة آليات رسمية للتظلم والشكاوى.

عاشراً: المسؤوليات المؤسسية

- مجلس الجامعة: إقرار السياسة ومتابعة تنفيذها.
- رئاسة الجامعة: الإشراف العام.
- وحدة ضمان الجودة: التوثيق والتقويم والتحسين.
- العمداء ورؤساء الأقسام: التنفيذ المباشر.

حادي عشر: المراجعة والتحديث

- تُراجع هذه السياسة كل سنتين.
- تُحدّث وفق تقارير التقييم الذاتي ومتطلبات الاعتماد المؤسسي.

AL-KITAB UNIVERSITY

2012

٢ / ٥ / ٢٠٢٥

تاريخ الاعتماد

رئيس الجامعة